

PROTOCOLLO D'INTESA

GRUPPO GIOVANI IMPRENDITORI CONFCOMMERCIO COSENZA

Rappresentato dal Presidente Corrado Rossi
con sede legale in Via Alimena, 14, 87100 Cosenza (CS)

e

ANGSA COSENZA APS

Rappresentata dalla Presidente Caterina Spadafora
Con sede legale in via Carlo Cattaneo, 94, 87100 Cosenza (CS)

e

Rotary Presila Cosenza Est

Rappresentato dal Presidente della Commissione Autismo del club Roberto Miniaci
Con sede legale c/o il Regal Garden in contrada Episcopani, 87040 Zumpano (CS)

Premesso che:

- Il Gruppo Giovani Imprenditori Confcommercio Cosenza si impegna a favorire l'inclusione sociale e lavorativa, promuovendo iniziative che possano agevolare l'inserimento di persone con disabilità nel mondo del lavoro.
- L'Associazione ANGSA Cosenza APS (Associazione Nazionale Genitori persone con Autismo – sezione provinciale di Cosenza) risponde alle esigenze delle famiglie con giovani adulti con diagnosi di autismo, promuovendo percorsi di inserimento lavorativo in ambienti di lavoro naturale.
- Il Rotary Presila Cosenza Est, così come riportato nel protocollo già sottoscritto con l'associazione Angsa, ha l'obiettivo di avviare azioni volte al miglioramento del benessere psicologico e fisico dei soggetti autistici; di favorire la collaborazione tra diversi enti e associazioni; di organizzare momenti di sensibilizzazione e di formazione sul tema;

Considerato che:

- L'inserimento lavorativo delle persone con disabilità è regolato dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, che distingue tra persone avviabili al lavoro e non avviabili, promuovendo strumenti di collocamento mirato.

- L'Art. 2 della suddetta legge stabilisce che il collocamento mirato deve basarsi su strumenti di supporto che consentano di valutare le capacità lavorative della persona con disabilità e favorirne l'inserimento nel contesto più adeguato.

Si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

Obiettivi

Le Parti si impegnano a collaborare per la realizzazione del progetto "Sperimentazione Lavoro e Autismo", volto a favorire l'inclusione lavorativa di persone con diagnosi di autismo attraverso percorsi di sperimentazione e successivo inserimento lavorativo.

L'inclusione lavorativa si realizza attraverso una sperimentazione in due fasi: la prima finalizzata alla comprensione delle attitudini e preferenze lavorative delle persone coinvolte, la seconda volta all'inserimento lavorativo secondo le normative vigenti.

Art. 2

Impegni delle parti

ANGSA Cosenza

si impegna a:

- Fornire personale specializzato in autismo per supportare le persone coinvolte nel percorso di sperimentazione lavorativa.
- Assumersi gli oneri assicurativi previsti per la frequentazione degli ambienti lavorativi naturali.
- Concordare con le aziende ospitanti tempi e modalità di accesso alle strutture lavorative, nel rispetto delle esigenze aziendali e delle caratteristiche delle persone coinvolte.

Gruppo Giovani Imprenditori Confcommercio Cosenza

si impegna a:

- Promuovere la sensibilizzazione delle imprese associate rispetto alle opportunità di inserimento lavorativo delle persone con autismo.
- Favorire l'accoglienza di giovani adulti con diagnosi di autismo all'interno delle aziende disponibili a partecipare alla fase di sperimentazione lavorativa.
- Garantire, ove possibile, condizioni di lavoro inclusive e adeguate alle esigenze delle persone coinvolte, nel rispetto del principio di sistemazione ragionevole.

Rotary Presila Cosenza Est si impegna a:

- a rendere disponibile e condividere, alle condizioni e con le modalità di volta in volta definite attraverso appositi accordi, il proprio patrimonio di conoscenze e competenze necessarie per la realizzazione del progetto.

Art. 3

Monitoraggio e Valutazione

Le Parti si impegnano a monitorare congiuntamente l'andamento delle sperimentazioni lavorative, valutando eventuali criticità e adottando soluzioni adeguate per il miglioramento continuo del progetto.

Art. 4

Durata e Modifiche

Il presente Protocollo ha validità di due anni dalla data della sottoscrizione e potrà essere rinnovato o modificato previo accordo scritto tra le Parti.

Art. 5

Disposizioni Finali


Il presente Protocollo non comporta oneri finanziari per le Parti e non costituisce vincolo giuridico per eventuali assunzioni da parte delle aziende coinvolte.

Letto, approvato e sottoscritto in data 24/03/2025

Per ANGSA Cosenza APS



Per il Gruppo Giovani Imprenditori Confcommercio Cosenza



Per Rotary Club Presila Cosenza Est

